

HONORARKRÄFTE GESUCHT



Die LAGM*A NRW sucht für das Projekt IM*A – Intersektionale Mädchen*arbeit im Kontext Flucht und Migration ab dem **01.10.2023 – 31.12.2023 zwei Honorarkräfte** für je ca. **17 Stunden/Woche**.

Die Landesarbeitsgemeinschaft Mädchen*arbeit NRW – LAGM*A NRW ist ein landesweites Netzwerk und eine Fachstelle für intersektionale Mädchen*arbeit und machtkritische Mädchen*politik in NRW. Mehr Informationen zur LAGM*A NRW unter: <https://maedchenarbeit-nrw.de/>

Stellenausschreibung

Zentrale Aufgaben sind:

- Erhebung von Daten zu Bedarfen und zur Lebenssituation von MINTA (Mädchen, Inter, Nicht-binär, Trans, Agender) mit Rassismus- und Klassismuserfahrungen in NRW
- Auswahl und Entwicklung geeigneter Instrumente für eine qualitative Bedarfserhebung
- Durchführung der Bedarfserhebung
- Auswertung und Sicherung der Ergebnisse für den weiteren Projektablauf
- Redaktionelle Bearbeitung und Dokumentation der Ergebnisse der Bestandsaufnahme
- Planung und Organisation einer Fachveranstaltung zum Thema Klassismus in der Mäd-chen*arbeit(geplant für den 16.11.)
- Themenbezogene Unterstützung bei der Netzwerkarbeit
- Themenbezogene Unterstützung bei der Öffentlichkeits- und Pressearbeit
- Unterstützung und Zusammenarbeit mit der Projektkoordination

Du bringst mit:

- Kenntnisse von Instrumenten der qualitativen Bedarfserhebung (u.a. Bestimmung der Zielgruppe und Erstellung und Auswertung eines Interviewleitfadens)
- einen sicheren Umgang mit Wort und Schrift (Texte verfassen, korrigieren, redigieren...)
- die Identifikation mit Zielen der intersektionalen Mädchen*arbeit mit Schwerpunkt auf Rassismuskritik, Hetero-/Cis-Sexismuskritik und Klassismuskritik
- Erfahrungen in der Arbeit mit rassismuserfahrenen MINTA ist wünschenswert
- Bereitschaft und Möglichkeit sowohl im Homeoffice als auch im Büro (Köln/Wuppertal) zu arbeiten

Wir bieten:

- einen Stundenlohn von 25 €
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- kollegiales, konstruktives und wertschätzendes Arbeitsklima
- Mitarbeit in machtsensiblen Teamstrukturen

HONORARKRÄFTE GESUCHT



Bei gleicher Eignung berücksichtigen wir insbesondere die Bewerbungen von Menschen, die queer-feministisch, rassismuskritisch und klassismuskritisch reflektieren und handeln, die intersektionale Erfahrungen machen, die sich als FLINT und BI_PoC positionieren.

Die schriftlichen Bewerbungen (Lebenslauf und Anschreiben) bitte per Mail in einer PDF schicken.

Bei Nachfragen meldet Euch gerne unter: lag@maedchenarbeit-nrw.de.

Bewerbungsschluss ist der 21.08.2023

Die Bewerbungsgespräche finden am 04.09. und 07.09.2023 statt.