h_da
hochschule darmstadt
darmstädter ansatz
zur entwicklung von
resilienz und neugier

member of
EUROPEAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

Unterstützung für Forschung und Transfer zum Thema gesellschaftliche Resilienz gesucht

Wir suchen – im Rahmen unseres Drittmittelforschungsprojektes „Darmstädter Ansatz zur Förderung von Resilienz und Neugier" (DA_RuN) – eine:n engagierte:n und motivierte:n studentische:n Mitarbeitende:n (Hiwi) zur Unterstützung im Themenschwerpunkt "gesellschaftliche Resilienz".

Die Stelle ist ab sofort für (bis zu) 80 Stunden im Monat zu besetzen und zunächst bis zum 30. Juni 2025 befristet.

Es gilt das Thema „gesellschaftliche Resilienz" im Hinblick auf folgende Phänomene im Sinne einer vernetzten Herangehensweise näher zu betrachten:

- Unternehmen, die sich zu einem hohen Maße mit Formen der Selbst-Organisation beschäftigen, können zur Stärkung gesellschaftlicher Resilienz beitragen. So werden flexiblere und anpassungsfähigere Strukturen geschaffen, die schneller und gezielter auf die Bedürfnisse der Gemeinschaft reagieren können, und zudem die Mitglieder der Organisation in ihrer Selbstwirksamkeit fördern.
- Genossenschaften: Als membership-based organizations bilden sie eine im Kern demokratische Form der Unternehmensorganisation. Ihr Beitrag zur Stärkung der gesellschaftlichen Resilienz erfolgt durch die Unterstützung lokaler (Verantwortungs-) Gemeinschaften und der Förderung nachhaltiger Wirtschaftsführung. Wir möchten darüber diskutieren, inwiefern die genossenschaftliche Idee weiterentwickelt werden kann, um den ökologischen Herausforderungen unserer Zeit noch stärker begegnen zu können.
- Commons: Die gemeinsame Nutzung und Verwaltung von Ressourcen einer Gemeinschaft, wie z.B. natürliche Umgebungen oder Wissen können Gesellschaften resilienter machen.

Welche Aufgaben Sie erwarten:

- Mitarbeit bei der inhaltlichen und konzeptionellen Arbeit der Arbeitsgruppe
- Unterstützung bei der Recherche und der Aufbereitung von Informationen im Bereich gesellschaftliche Resilienz (mit einem Schwerpunkt in der Mitarbeit an neuen Konzepten)
- Mitarbeit bei der Datenerhebung und -auswertung unserer laufenden Projekte
- Mitwirkung bei Veröffentlichungen und Veranstaltungen im Themengebiet
- Eigenständige Bearbeitung von Teilaspekten

Was Sie mitbringen sollten:

- Immatrikulation in einer der Studiengänge Public Management, Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftspsychologie, RASUM oder Entsprechendes
- Interesse und idealerweise erste Vorkenntnisse in den Gebieten der Resilienz-und Neugierforschung sowie den transformativen Herausforderungen unserer Zeit
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Gute Kenntnisse in der Recherche und Aufbereitung wissenschaftlicher Informationen
- Sicherer Umgang mit MS Office-Anwendungen, insbesondere Word, Excel und PowerPoint
- Erste Erfahrungen auch mit englischsprachigen Veröffentlichungen sind von Vorteil

Was wir bieten:

- Eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem dynamischen Team
- Einblick in aktuelle Forschungsprojekte und Lehraktivitäten im Bereich gesellschaftlicher Resilienz
- Möglichkeit zur eigenverantwortlichen Mitarbeit in einem motivierten Team
- Flexible Arbeitszeiten, die sich gut mit dem Studium vereinbaren lassen
- Einen Arbeitsplatz in unseren „Räumen der Neugier" im Haus der Forschung in Darmstadt (Holzhofallee 36B)

Bei Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Prof. Dr. Werner Stork gerne zur Verfügung. Bewerbungen mit Anschreiben, Lebenslauf und relevanten Zeugnissen richten Sie bitte per E-Mail an werner.stork@h-da.de