

Public & Non-Profit Management (B.A.) |
5. Semester | Modul 23

Personalmanagement und Arbeitsrecht
Pflichtmodul

Aktuelle Entwicklungen des Personalmanagement

24.01.25
Vorlesung (8):

Generationsübergreifendes Arbeiten



1

Stundenplanung (Start 10:15 Uhr)



Themenschwerpunkte 11.01.25

- Recruiting
- New Work/ Arbeitszeitmodelle
- Führungsmodelle

Themenschwerpunkte 24./25.01.25

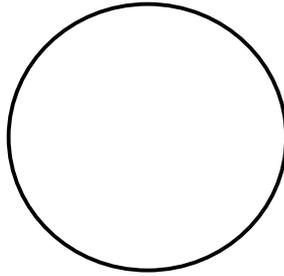
- ✓ • Generationsübergreifendes Arbeiten
- KI in der Personalarbeit
- Vermeidung von Sexismus und sex. Belästigung
- Klausurvorbereitung

2

#Generationen



Stadt Zürich Online-Film



3

Diversity Dimensionen



4

Dimension 1: Alter

- ✓ Generationsvielfalt verstehen
- ✓ Werte & Kommunikation zwischen den Generationen
- ✓ Generationen im Team



**Generationsübergreifendes
Arbeiten**

5

Umfrage



Besuchen Sie menti.com/ und benutzen Sie den Code 7630 1944

id Mentimeter Mentimeter
Mentimeter
10125

Nenne 3 Begriffe, die dir beim Thema „generationsübergreifendes Arbeiten“ in den Sinn kommen.
6 Antworten

konflikte wertee
kommunikation
missverständnisse
umfassend

Choose a slide to present

6

Generationen-Übersicht

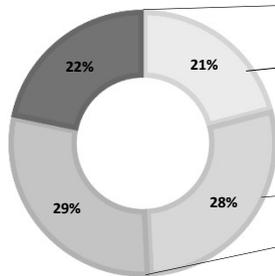
- ✓ Babyboomers: 1946 bis 1964
- ✓ Generation X: 1965 bis 1979
- ✓ Generation Y: 1980 bis 1994
- ✓ Generation Z: ab 1995

7

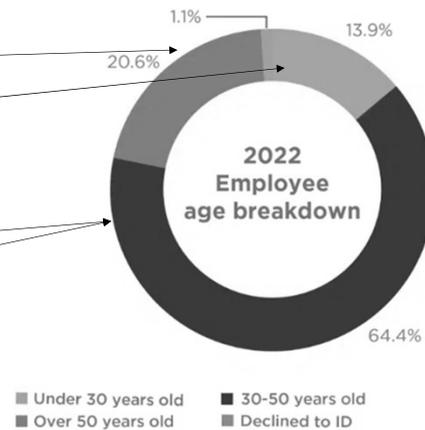
Aktuelle Altersdemografie

BEVÖLKERUNG DEUTSCHLAND 31.12.22
STATISA 2023

■ Gen Z ■ Gen Y ■ Gen X ■ Babyboomer



MITARBEITENDEN EQUINIX GLOBAL
2022



8

Auswirkungen

- ✓ Werte & Motivationen ändern sich
- ✓ Unterschiedliche Führungsstile sind gefragt
- ✓ Verschiedene Anreize werden benötigt
- ✓ Unternehmenskulturen verändern sich

9

Warum ist Alters-Diversität wichtig?



Wirtschaftlichkeit

Innovation

Attraktivität

Strategisches **Diversity Management**

10

Vorteile

- ✓ Vielfältige Erfahrungen im Unternehmen
- ✓ Wissen bleibt dem Betrieb erhalten
- ✓ Motiviertere Beschäftigte durch Lebensphasenorientierung

11

Dimension 1: Alter

- ✓ Generationsvielfalt verstehen
- ✓ **Werte & Kommunikation zwischen den Generationen**
- ✓ Generationen im Team



Zukünftige Führungskompetenz

12

Generationen: Werte



- ✓ Babyboomers: Workaholic – Leben, um zu arbeiten
- ✓ Generation X: Generation Golf – Arbeiten, um zu leben
- ✓ Generation Y: Millenials – Arbeiten und Leben verbinden
- ✓ Generation Z: Tecnoholics – Arbeiten als Teil des Lebens

13

Generationen: Kommunikation



- ✓ Gen Z mag es kurz und prägnant
- ✓ Gen Y möchte mitsprechen
- ✓ Gen X schätzt externe Fachexpertise
- ✓ Babybooner freuen sich ein „Gesicht“ zu kennen

14

Tipps *allgemein



Was tun für eine bessere Kommunikation?



- ✓ Erwartungen abfragen
- ✓ Akzeptanz in den Vordergrund stellen
- ✓ Gruppentrainings und Aktivitäten

15

Dimension 1: Alter



- ✓ Generationsvielfalt verstehen
- ✓ Werte & Kommunikation zwischen den Generationen
- ✓ **Generationen im Team**



**Generationsübergreifendes
Arbeiten**

16

Erfolgreiche Teams



- ✓ Gemeinsamer Dialog
- ✓ Gemeinsame Räume
- ✓ Gemeinsame Kultur

17

Mögliche Konflikte



- ✓ Generationskonflikt
- ✓ (unbewusste) Vorurteile und Schubladendenken
- ✓ Mangelnde Wertschätzung

18

Tipps



Tipps für Herausforderungen bei der Dimension Alter für Führungskräfte



- ✓ Teams aktiv (altersgemischt) mischen
- ✓ Wissenstransfer durch Mentoring sichern
- ✓ Flexible Arbeitszeiten- und bedingungen

19

Fazit



Generationsübergreifendes Arbeiten



- ✓ Geht uns alle an.
- ✓ Bietet Chancen für alle.
- ✓ Ist Teil von aktiver Diversity-Arbeit.

20

Follow-Up Möglichkeiten



Film

