

Public & Non-Profit Management (B.A.) |
5. Semester | Modul 23

Personalmanagement und Arbeitsrecht
Pflichtmodul

Aktuelle Entwicklungen des Personalmanagement

11.01.25
Vorlesung (7):

Führungsmodelle



1

Stundenplanung (Start 10:15 Uhr)



Themenschwerpunkte 11.01.25

- Recruiting
- New Work/ Arbeitszeitmodelle
- ✓ • Führungsmodelle

Themenschwerpunkte 24./25.01.25

- KI in der Personalarbeit
- Generationsübergreifendes Arbeiten
- Vermeidung von Sexismus und sex. Belästigung
- Klausurvorbereitung

2

Beispiel Führungskräfte Kompetenzmodell



4 Rollen einer Führungskraft

Experte	Manager	Leader	Coach
Hat Erfahrung , klärt Fakten, kennt den Fachbereich . Gibt Ratschläge und Lösungen, bewertet .	Analysiert Situationen, leitet Konsequenzen ab und verbessert Strukturen und Prozesse . Verteilt Ressourcen , delegiert Aufgaben .	Inspiriert, Motiviert, Repräsentiert nach außen, ist Vorbild , steht für das Team ein, stiftet Sinn , richtet aus. Motiviert die Mitarbeiter, vorgegebene Strategien und Ziele zu erreichen .	Hört zu , Hilfe zur Selbsthilfe, stellt zielführende Fragen , bewertet nicht , spiegelt & gibt Feedback . Entwickelt gemeinsam mit MA Ziele , vermittelt bei Konflikten.

© 2020 Karl Hosang

5

Beispiel: Führungskräfte Kompetenzmodell



- „Führt mutige Gespräche und fordert andere heraus, indem er/sie den Status quo in Frage stellt, um Inclusion/ Teilhabe sicherzustellen.“
- „Macht andere verantwortlich für respektvolles und wertschätzendes Verhalten gegenüber allen Teammitgliedern.“
- „Sucht aktiv nach Feedback von Personen mit unterschiedlichen Perspektiven, um eine bessere Entscheidungsfindung zu gewährleisten.“

6

Was ist „inclusive Leadership“?



Definition:

- > Inclusive Leadership ist die Fähigkeit, eine heterogene Gruppe von Menschen effizient zu führen.
- > Es ist ein authentischer Führungsstil.
- > Dieser ist einfühlsam, vorurteilsfrei und wertschätzend.

Ähnlich zu <https://resources.workable.com/what-is-inclusive-leadership>

7

Warum ist „inclusive Leadership“ wichtig?



8

Was sind die Vorteile von „inclusive Leadership“?



Grafik: Inclusive Leadership & Teamergebnisse



<https://www2.deloitte.com/us/en/insights/deloitte-review/issue-22/diversity-and-inclusion-at-work-eight-powerful-truths.html>

Deloitte.

9

Relevante Kompetenzen



Welche Kompetenzen unterstützen uns dabei, uns inklusiv zu verhalten?

Empathie &
Einfühlvermögen

Respekt vor anderen Werten

Offenheit zum
Perspektivenwechsel

10