

Personal- management 2024: Diversity Management & Nachhaltigkeit



1

Umfrage



2

Umfrage



3

Beispiel Nachhaltigkeitsberichte



Bitte googeln Sie einen aktuellen Nachhaltigkeitsbericht.

4

Woher kommt die Nachfrage

Nachhaltigkeit

Diversity

gesetzliche Regularien



Markt & Kund*innen



Investor*innen



Arbeitgebermarke



gleiche Zielgruppe & Gründe für Umsetzung

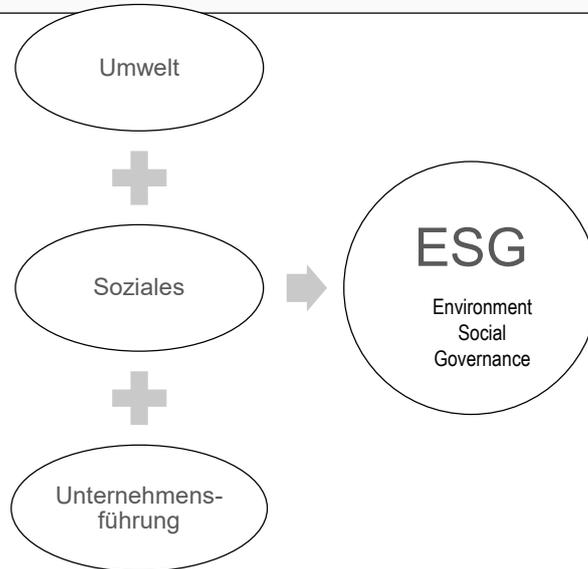
5

Die UN-Nachhaltigkeitsziele



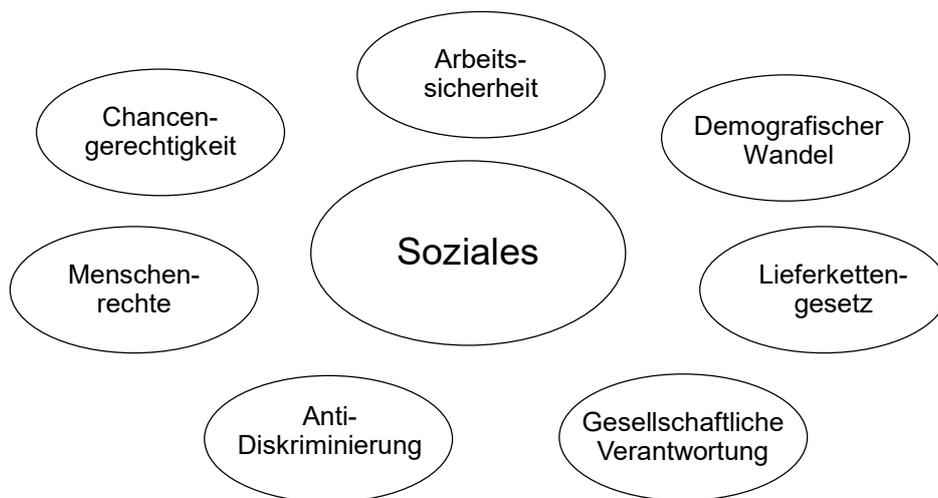
6

ESG - Berichterstattung



7

Inhalte von „Soziales“



8

Global Reporting Initiative (GRI)

Diversity und Antidiskriminierung	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten 405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zu Männern 406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen
--	---

Arbeitnehmerbelange	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation				
	401-2 Betriebliche Leistungen für Vollzeitbeschäftigte				
	401-3 Elternzeit				
	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen				
Menschenrechte	403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Sicherheit am Arbeitsplatz	Reduktion der Unfallrate auf 1,45 Unfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden oder weniger bis 2025	• Krankheitsquote & Unfallrate [Unfälle/1.000.000 Arbeitsstunden]	GRI 403-9, ...
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Umrisikoprüfung	Fluktuation	Keine Zieldefinition angestrebt, da Thema nicht wesentlich	• Fluktuationsrate [#]	GRI 401-1, ...
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Mitarbeiterzufriedenheit	...	• Mitarbeiterzufriedenheitsindex [#]	GRI 404-2, ...
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation	Sozialbelange			
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit	Spenden & Sponsoring	...	• Spendenaufkommen [€]	GRI 202-1, ...
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Einhaltung der Menschenrechte in der Lieferkette	Bis 2025 sollen alle strategisch relevanten Zulieferer mit einem ESG-Rating bewertet werden	• Bewertung der Zulieferer anhand eigens definierter CSR-Fragebögen	LkSG, GRI 414, ...
	403-7 Vermeidung und Minimierung von Auswirkungen			• Anzahl der Audits zur Einhaltung von Menschenrechten [#]	...
	403-8 Abdeckung Mitarbeiter mit Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen				
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen und 403-10 Arbeitsbedingte Todesfälle				
	404-1 Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellter				
404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen, Übergangshilfe					
404-3 Prozentsatz der Angestellten mit regelmäßiger Beurteilung Leistung und beruflichen Entwicklung					
407-1 Anteil Betriebsstätten und Lieferanten mit Bedrohung der Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen					
412-1 Betriebsstätten mit Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte bzw. menschenrechtliche Folgenabschätzung					
412-2 Schulungen zu Menschenrechtspolitik und -verfahren					
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten in Investitionsvereinbarungen und -verträgen					
408-2 Betriebsstätten und Lieferanten mit Risiko für Kinderarbeit sowie 409-1 mit Risiko für Zwangs- und Pflichtarbeit					
410-1 Sicherheitspersonal mit Schulung in Menschenrechtspolitik und -verfahren					
411-1 Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden					
413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen					
413-2 Geschäftstätigkeiten mit negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften					

9

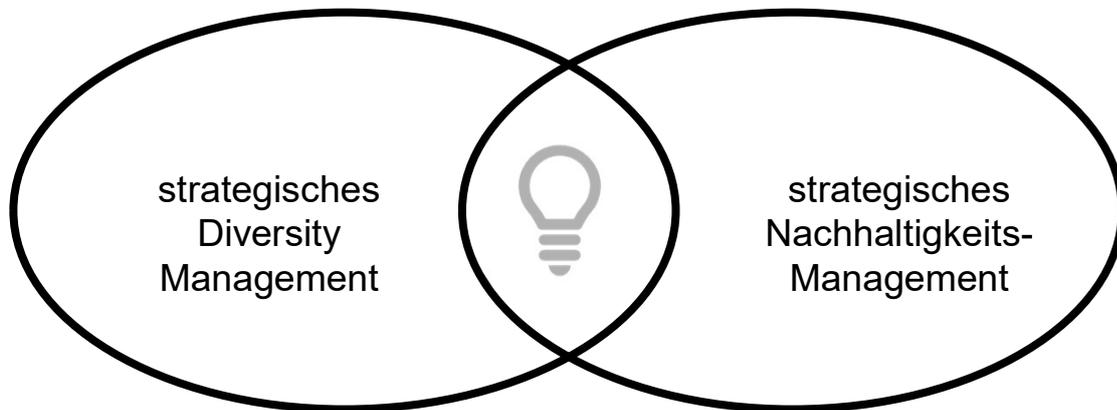
Gesetzliche Rahmenbedingungen: Diversity

- Artikel 3 Grundgesetz
- UN-Konvention über Rechte von Menschen mit Behinderung
- AGG –Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- EU Richtlinien zum Beispiel zu:
Anti-Diskriminierung, Genderrichtlinien, Gleichbehandlung in Beschäftigung
- Zweites Führungspositionen-Gesetz - FüPoG II
- Landesgleichstellungsgesetze

 Diversity Management

10

Lösungsansatz: Gesetze erfüllen mit Diversity Management



11

Woher kommt die Nachfrage

Nachhaltigkeit

Diversity

gesetzliche Regularien



Markt & Kund*innen



Investor*innen



Arbeitgebermarke



gleiche Zielgruppe & Gründe für Umsetzung

12

Umfrage



13

Lösungsansatz: Erwartungen erfüllen mit Diversity Management



14

Woher kommt die Nachfrage

Nachhaltigkeit

Diversity

gesetzliche Regularien



Markt & Kund*innen



Investor*innen



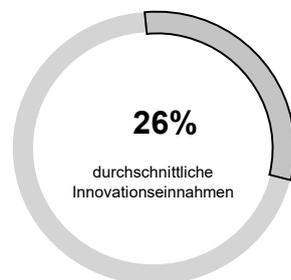
Arbeitgebermarke



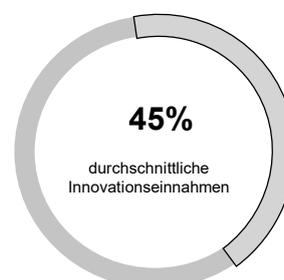
gleiche Zielgruppe & Gründe für Umsetzung

15

Lösungsansatz: Diversity Management für Investor*innen



Organisationen mit
unterdurchschnittlicher Diversity



Organisationen mit
überdurchschnittlicher Diversity

16

Woher kommt die Nachfrage

Nachhaltigkeit

Diversity

gesetzliche Regularien



Markt & Kund*innen



Investor*innen



Arbeitgebermarke

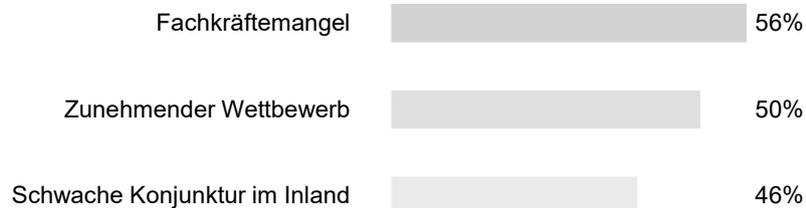


gleiche Zielgruppe & Gründe für Umsetzung

17

Lösungsansatz: Diversity Management für Arbeitgebermarke

Die größten Risiken für den Mittelstand



18