

Public & Non-Profit Management (B.A.) |
5. Semester | Modul 23

Personalmanagement und Arbeitsrecht
Pflichtmodul

Aktuelle Entwicklungen des Personalmanagement

01.11.24
Vorlesung (1):

Intro & Vorlesungsprozess



1

Sarah Haimerl



- Stv. Chief of People & Culture, Grand Resort Bad Ragaz, Schweiz
- 15 Jahre Berufserfahrung im Personalmanagement
- Über 7 Jahre Diversity Management Expertin in USA & Deutschland
- MBA von Strayer University Philadelphia, PA, USA
- Dipl. Betriebswirtin FH Frankfurt, Deutschland
- Strategisches Diversity Management Zertifikat der Georgetown University, Washington DC, USA
- Coaching Zertifikat von Coach Diversity Institute, Haymarket, VA, USA
- Multiplikatorin für Diversity, Equity & Inclusion
- Zusammenarbeit mit über 80 Unternehmen und
über 4,500 Teilnehmer*innen in Workshops und Trainings

2

Kursinhalte laut Modulhandbuch

- ✓ Ziele und Aufgaben eines zeitgemäßen Personalmanagements in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Sektor;
 - aktuelle Entwicklungen der Personalbeschaffung und -auswahl;
 - leistungsorientierte Entgeltsysteme;
 - modernes Arbeitszeitmanagement;
 - aktuelle Formen der Personalbeurteilung;
 - zeitgemäße Führungsansätze;
 - interne vs. externe Personalfreisetzung;
- ausführliche Überlegungen zur Übertragbarkeit bzw. Anpassung der Instrumente auf den öffentlichen Sektor bzw. der Konsequenzen bei Privatisierungsmaßnahmen im öffentlichen Sektor

3

Modulprüfung



Seite 68/96
Modulhandbuch zum Bachelor-Studiengang Public und Non-Profit Management (B.A.)

Modul 23: Personalmanagement und Arbeitsrecht

Modultitel	Personalmanagement und Arbeitsrecht
Modulnummer	23
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	5. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 9
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)

4

Modulprüfung



Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	20
Anteil Selbststudium (h)	50
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch

5

CampUAS

Meine Kurse

Alle ▾ Suchen Sortier



Häimerl: Akt. Entw. des Personalmanagements -
WiSe ...
Fachbereich 3 Wirtschaft und Recht



<https://campuas.frankfurt-university.de/course/view.php?id=6971>

Hai Akt WiSe 24/25

6

Stundenplanung



Tag	Datum	Block	Zeit	Raum	Vorlesung #	Anzahl	Inhalt
Freitag	01.11.2024	3	12:15 – 13:45	4-306	1	1	Intro & Basis Veränderungen Personalmanagement
Freitag	15.11.2024	3	12:15 – 13:45	4-306	2	1	ESG Berichterstattung & Diversity Management
Freitag	29.11.2024	3	12:15 – 13:45	4-306	3	1	Recruiting (1/2)
Freitag	13.12.2024	3	12:15 – 13:45	4-306	4	1	Recruiting (2/2)
Freitag	10.01.2025	3	12:15 – 13:45	4-306	5	1	leistungsorientierte Entgeltsysteme/ Benefits
Samstag	11.01.2025	2,3,4,5	10:15 - 17:30	4-309	6,7,8,9	4	Kl/ zeitgemäße Führungsansätze/ Personalbeurteilung
Freitag	24.01.2025	3	12:15 – 13:45	4-306	10	1	modernes Arbeitszeitmanagement/ „New Work“
Samstag	25.01.2025	2,3,4,5	10:15 - 17:30	4-309	11,12,13,14	4	Konfliktberatung durch HR // Recap & Klausurvorbereitung

7

Sprechstunde



Anfrage per E-Mail senden oder direkt in Vorlesung fragen

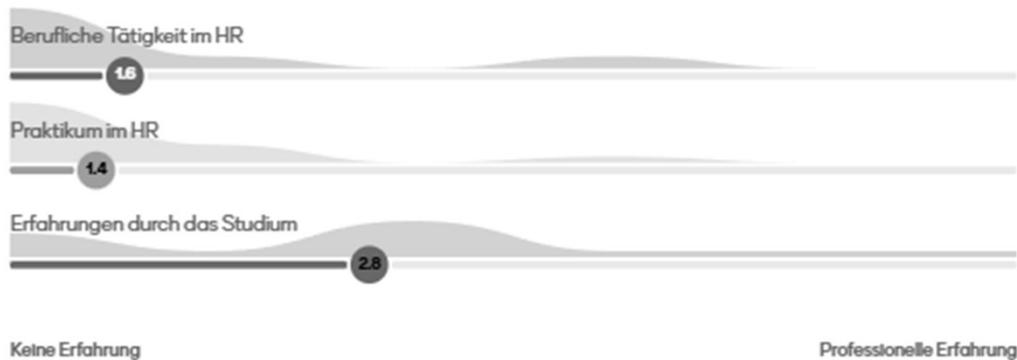
sarah.haimerl@fb3.fra-uas.de

8

Umfrage



Welche Erfahrungen haben Sie im Personalmanagement?



9

HR 2024

Personalarbeit in Zeiten der Krise



10

Welche Entwicklungen sehen Sie aktuell im Personalmanagement?

13 responses

intelligente self-service
 digitalisierung
 diversity
 mehr gleichberechtigung
 woke
 wohlbefinden
 respekt dei
 datensicherheit

11

Welche Herausforderungen sehen Sie aktuell für Personalabteilungen?

14 responses

Recruiting

Inklusion

Racism & Hate
 Rückgang
 statt Fortschritt
 Mental
 Health Probleme

H

Generation Y an die
 neue Technik zu
 gewöhnen

Heutzutage steigt das
 Bewusstsein für
 Gesundheit immer mehr
 → Fachkräftemangel

Stromausfälle oder
 System Absturz

Mitarbeitermotivation
 aufrecht erhalten

Veränderungen
 begegnen

Mitarbeitern bei
 Veränderung/Wandel zu
 begleiten

Weniger Menschliche
 interaktionen

Gesetze Richtlinien
 Gesetze Richtlinien
 Digitale Infrastruktur
 Veränderung der
 Wirtschaft Ängste vom
 Jobverlust durch
 Digitalisierung

E-Akte

Fluktuation

12

Themenschwerpunkte



- ✓ Wichtigkeit der Mitarbeitbindung
- ✓ Krisen, welche die Personalarbeit beeinflussen
- ✓ Empfohlene Strategien



Bedeutungsvolle Personalarbeit

13

Mitarbeiterbindung



- ✓ Der Prozess in dem Unternehmen sichern, dass ihre Mitarbeitenden (motiviert) bleiben.



Unterstützt jede Teamarbeit

14

Herausforderungen

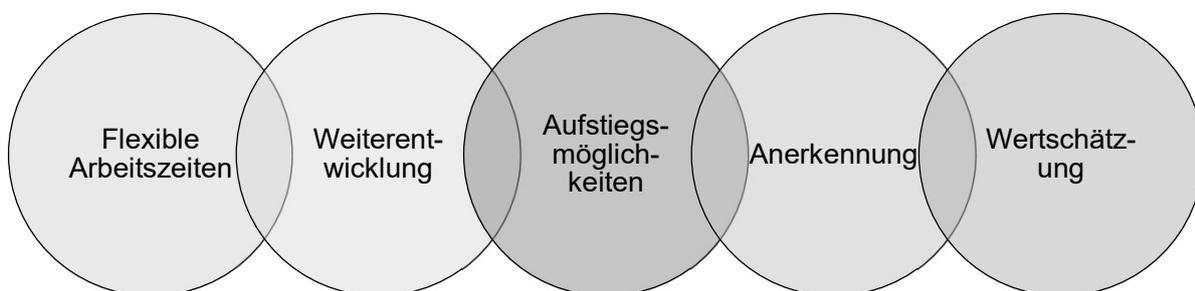
- ✓ Hohe Wechselbereitschaft
- ✓ War for talent
- ✓ Ressourcen Knappheit



It's not all about money

15

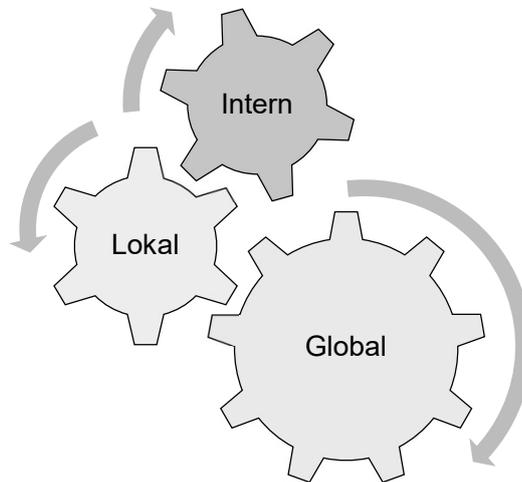
Mitarbeiterbindung erhöhen



June 27, 2024 | Sarah Haimerl | Diversity Yes! | www.diversity-yes.com

16

Aktuelle Herausforderungen



17

(1) Krisen auf globalen Level

- ✓ Agile & verändernde Welt
- ✓ Kriege
- ✓ Wirtschaftliche Unsicherheit
- ✓ Covid
- ✓ Geopolitische Unsicherheit
- ✓ Klimawandel und Umweltkatastrophen

18

(2) Krisen auf einem lokalen Level



- ✓ Soziale und politische Unruhen
- ✓ Regionale wirtschaftliche Krisen
- ✓ Infrastruktur

19

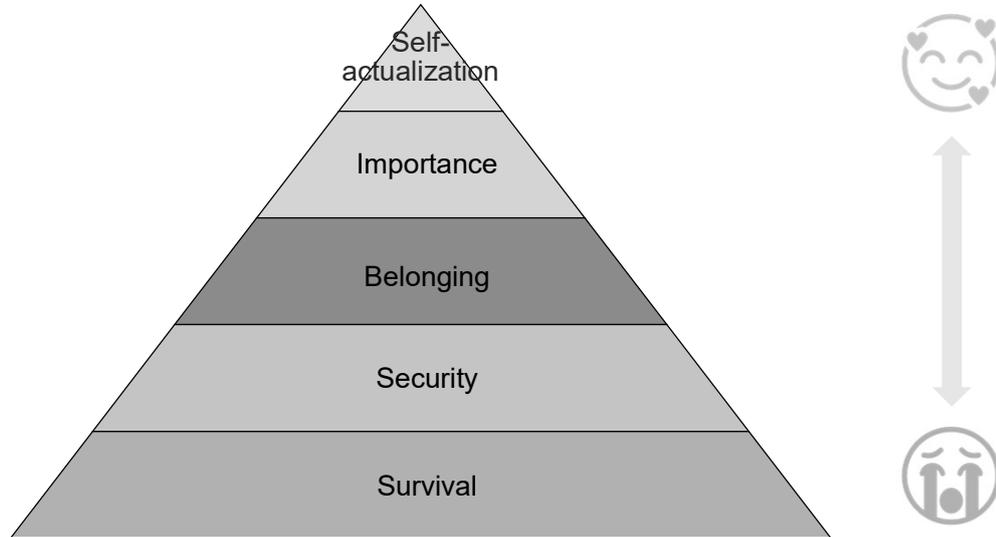
(3) Interne Krisen



- ✓ Wechsel in der Führungsebene
- ✓ Finanzielle Herausforderungen
- ✓ Restrukturen der Organisation
- ✓ Arbeitskultur
- ✓ Herausforderungen in der Operative

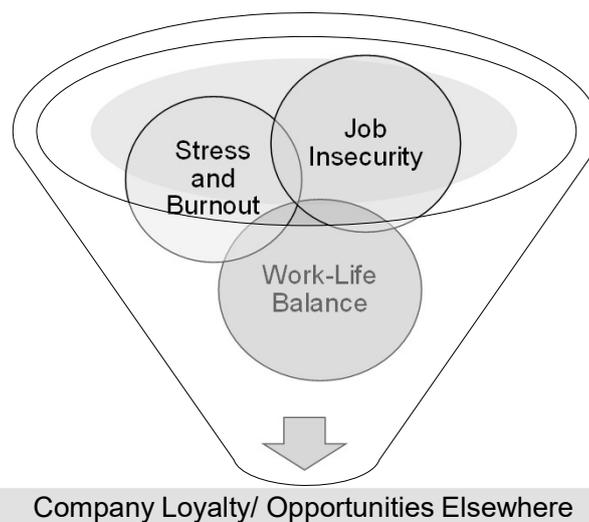
20

Maslow's Hierarchy of Needs



21

Crises Influence on Retention Rates



22

Was brauchen wir?



- ✓ Change Management Strategien
- ✓ Transparente Kommunikation
- ✓ Support Systems
- ✓ Einbindung der Mitarbeitenden
- ✓ Kompetenzen in der Führungsebene
- ✓ Kontinuierlicher Fokus

23

Tipps



- ✓ Check-in mit den Teams
- ✓ Klare Unterstützung anbieten
- ✓ Sichtbarkeit der Führungsebene erhöhen

24