

Tuckman-Modell – kurz gefasst nach

Stahl, Eberhard (2007): Dynamik in Gruppen, Weinheim, Basel: Beltz Verlag, S. 50.

Phase	vorherrschende Aktivitäten	evolutionäre Leistung	Entwicklung des Miteinanders durch
Gründungsphase (Forming)	Sich- Kennenlernen, Einordnung	Abgrenzung (Separation)	Konventionen
Streitphase (Storming)	Sich-Zeigen Sich-Vertreten Auseinandersetzung	Zuspitzung (Amplifikation)	Konflikte
Vertragsphase (Norming)	Sich-Festlegen Sich-Abfinden Einigung	Entscheidung (Selektion)	Vereinbarungen
Arbeitsphase (Performing)	Sich-Einbringen Sich-Engagieren Zusammenarbeit	Bewährung (Restabilisierung)	Kooperation
Orientierungsphase (Re-Forming)	Bilanzieren Sich-Besinnen Erfahrungsaustausch	Veränderung (Variation)	Bilanzen